

МБОУ «Средняя школа № 9»  
ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

11.11.2024.

№133

О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников МБОУ «Средняя школа № 9»

В соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области №1980 от 06.11.2024г., с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета школы (протокол №8 от 11.11.2024г.)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 9», утвержденного приказом по школе №87 от 04.06.2021г., в редакции приказов №171 от 14.12.2021г., №16 от 18.01.2022г., №148 от 30.12.2022г., №54 от 23.05.2023г., №13 от 24.01.2024г., №124 от 17.10.2024г. следующие изменения:

а) изложив пункт 6.2 раздела 6 в следующей редакции:

«6.2. Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) учреждения состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

Фонд стимулирующих выплат педагогическим работникам (далее – ФСВ) учреждения рассчитывается по формуле:

$ФСВ = БЧФОТ \times 30\% \times Кр$ , где:

БЧФОТ – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

Кр – коэффициент, применяемый для расчета ФСВ.

Коэффициент, применяемый для расчета ФСВ **общеобразовательных учреждений**, зависит от количества обучающихся на одного педагогического работника и составляет:

до 7 учащихся – 0,7;

от 7,1 до 9 учащихся – 1,6;

от 9,1 до 13 учащихся – 2,1;

свыше 13,1 учащихся – 2,5.

Коэффициент, применяемый для расчета ФСВ, утверждается приказом Рославльского комитета образования ежеквартально.

Стимулирующие выплаты учреждением распределяются самостоятельно на основании нормативно-правовых документов учреждения.

Месячная заработная плата работника учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее изменение вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ДИРЕКТОР ШКОЛЫ

С.Л.БАРБАКОВ

ВЫПИСКА ВЕРНА  
СЕКРЕТАРЬ

Н.В.ШАНОДИНА