

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 9»**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБОУ «Средняя школа № 9»  
от 04.02.2025г. №14

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о распределении фонда компенсационных и стимулирующих  
выплат муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 9»

Принято с учётом мотивированного мнения  
профсоюзного комитета школы  
(протокол №18 от 04.02.2025г.)

## 1. Общие положения

1.1 Положение о распределении фонда компенсационных и стимулирующих выплат муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 9» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 26.12.2024г. № 2410 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Рославльский муниципальный округ» Смоленской области», изменениями в «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Рославльский муниципальный округ» Смоленской области от 29.01.2025г. № 133, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 9», Положением о порядке оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 9», коллективным договором и определяет порядок, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Школы.

1.2. Данное Положение разработано в целях:

- усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 9» (далее – Школа) в повышении эффективности и качества труда, развития их творческой активности и инициативы;
- стимулирования повышения профессионального уровня работников Школы.
- повышения качества образовательного и воспитательного процессов в Школе.

1.3. Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок распределения фонда компенсационных и стимулирующих выплат работникам Школы (кроме работников, отнесённым к должностям: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной работе).

1.4. Компенсационная и стимулирующая части фонда оплаты труда в Школе формируется в соответствии с пунктом 7.2. раздела 7 Положения о порядке оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 9».

## 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Компенсационные выплаты (доплаты) (далее – выплаты) устанавливаются:

- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за работы с вредными и (или) опасными условиями труда
- за дополнительную работу, связанную с образовательной деятельностью, не входящую в круг должностных обязанностей;
- за особенности работы в образовательном учреждении;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- за напряжённость и интенсивность труда;

2.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентах (%) от должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от особенностей и дополнительного объёма выполняемых работ.

2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам сверх минимального размера оплаты труда.

2.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам сверх минимального размера оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Доплата работникам Школы при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации и определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема дополнительной работ.

2.6. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

2.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере и производится сверх минимального размера оплаты труда.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

2.8. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

2.8.1. Выплаты педагогическим работникам за классное руководство независимо от количества обучающихся в классе (в каждом классе), но не более чем в двух классах одному педагогическому работнику:

2.8.1.1. За организацию питания и ведение отчетной документации по нему (1-4 кл.) – **3 %**, (5-11 кл.) – **1%**.

2.8.1.2. Классным руководителям 1,5,10 классов – за дополнительную работу по изучению классного коллектива и оформление документов –**3%**.

2.8.1.3. Классным руководителям 9,11 классов – за дополнительную работу по подготовке учащихся к государственной итоговой аттестации и оформление документов –**3%**.

2.8.1.4. Классным руководителям 8-11 классов – за организацию дежурства по школе – **1%**.

2.8.2. Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ с учётом фактического объёма учебной нагрузки (количества часов):

2.8.2.1. учителям *1-4 классов* - **10%** (тетради проверяются ежедневно);

2.8.2.2. учителям 5-11 классов за проверку тетрадей и письменных работ  
- *русский язык и литература* - **15%** (5-кл. – после каждого урока у всех учеников), 6 кл. – в 1 полугодии – после каждого урока у всех учеников, во 2-м полугодии - после каждого урока у слабых учеников, остальных - 1 раз в неделю, 7-9 кл. – 1 раз в неделю, 10-11 классы - 2 раза в месяц);

- *математика, алгебра, геометрия, информатика* – **10 %** (5кл. – после каждого урока у всех учеников, 6 кл. – в 1-м полугодии - каждый день, во 2-м полугодии – 1 раз в неделю, 7-9 кл. – 1 раз в неделю, 10-11 кл. – 2 раза в месяц);

- *иностраный язык* - **8%** (5 кл. – после каждого урока у всех учеников 6-9 кл. – 1 раз в неделю, 10-11 кл. – 2 раза в месяц.);

- *физика, химия* - **5%** (контрольные самостоятельные, лабораторные, практические работы)

- *черчение, ИЗО, география, биология, история, обществознание* - **3%** (контрольные, самостоятельные, лабораторные, практические работы);

- *физическая культура, ОБЗР* - **1%** (контрольные, самостоятельные, практические работы);

2.8.3. Выплаты за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:

2.8.3.1. Заведывание учебными кабинетами - исполнение обязанностей в соответствии с положением об учебном кабинете -3% от ставки.

2.8.3.2. Заведывание учебными кабинетами повышенной опасности (кабинет физики, химии, биологии, информатики, спортивная база (зал), обслуживающего труда, комбинированные мастерские) - исполнение обязанностей в соответствии с положением об учебном кабинете -5% от ставки

2.8.3.3. Заведывание школьным музеем - 10% от ставки (соблюдение правил труда, санитарно-гигиенических норм, оформление музея, ведение инвентарной книги музея, организация постоянных и временных экспозиций, организация историко-краеведческой работы .

2.8.4. Выплаты руководителям районных методических объединений – 10% от ставки.

2.8.5. Выплаты руководителям методических объединений школы - 5 % от ставки.

2.8.6. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – 10% от ставки.

2.8.7. Секретарю педагогического совета - **10 %** ставки (должностного оклада).

2.8.8. Уполномоченному (доверенному) лицу трудового коллектива по охране труда - **5 %** ставки.

2.8.9. За эксплуатацию и обслуживание компьютерной техники – зав.каб. ОИВТ и кабинета ТСО - **10%** ставки.

2.8.10. Доплата за ведение протоколов совещаний, , протоколов психолого-педагогического консилиума, протоколов комиссии по распределению стимулирующих выплат, протоколов других комиссий, созданных по приказу директора школы – 3% от ставки.

2.8.11. За работу с библиотечным фондом школьных учебников – до 50% ставки.

2.8.12 Доплата за заполнение отчётов и электронных баз для фонда социального страхования, для пенсионного фонда – 30% ставки

2.8.13. Доплата за ведение официального школьного сайта (госпаблика), за ведение школьной страницы ВКонтакте, работу с сайтом bus.gov.ru, за работу в АИС «Образование», за работу в АИС «Навигатор», за исполнение обязанностей системного администратора - 30-50% от ставки.

2.8.14. За проведение групповых занятий с обучающимися в рамках реализации образовательной программы школы – **5,5%** ставки учителя за 1 час в неделю.

2.8.14. Доплаты за внеклассную работу по физкультуре:

2.8.14.1. Доплата за руководство школьным спортивным клубом –10% ставки.

2.8.14.2. Доплата за подготовку и проведение соревнований различного уровня – **10- 25%** учительской ставки.

2.8.14.3. Доплата за проведение секционных занятий с группой обучающихся – до 100% за 18 академических часов в неделю.

2.8.15. Доплата за организацию занятий в группах дошкольной подготовки, обеспечивающих внедрение модели непрерывного образовательного пространства «дошкольное образование – школьное образование» в рамках программы развития школы до 100% за 18 академических часов в неделю.

2.8.16. За исполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения – 15% ставки.

2.8.17. За учёт и выдачу расчетных листков – 5% ставки.

2.8.18. Доплата председателю первичной профсоюзной организации – 10%

2.8.19. Доплата за выполнение обязанностей ответственного по охране труда (ОТ), ответственного за электробезопасность (ЭБ), ответственного за пожарную безопасность (ПБ), за ведение документации по гражданской обороне (ГО) – 10% ставки.

2.8.20. Доплата за подготовку документов для организации летнего оздоровительного-познавательного лагеря при школе и исполнение обязанностей начальника лагеря – 30% ставки (должностного оклада) в период сбора документов и деятельности лагеря.

2.8.21. Доплата за подготовку документов и проведение социально-психологического тестирования (СПТ) – 10% ставки в период проведения тестирования и обработки результатов тестирования.

2.8.22. Доплата за подготовку документов и организацию деятельности школьной трудовой бригады (временное трудоустройство несовершеннолетних обучающихся) -10% ставки в период работы трудовой бригады.

2.8.23. Доплата за оформление школьного пресс-центра, обновление информации на стендах – 10% от ставки.

2.8.24. Доплаты ответственному(уполномоченному) лицу за организации питания обучающихся:

2.8.24.1. Доплата за ведение отчетной документации по питанию - **20 %** ставки.

2.8.24.2. Доплата за ведение отчетной документации по питанию обучающихся. Из многодетных, малоимущих семей и семей отдельных категорий - 10% ставки.

2.8.24.3. Доплата за ведение документации ФГИС ВетИС «Меркурий»- 10% ставки.

2.8.25. Доплата за замену временно отсутствующего классного руководителя ( замена до 10 дней – 10 % ставки , замена до 20 дней – 20 % ставки , до 30 дней – 30 % ставки).

2.8.26. Доплата за напряжённость и интенсивность труда или выполнение иных видов работ, не входящих в должностные обязанности – 10-100% ставки.

2.9. Выплаты за особенности работы в Школе:

2.9.1. Доплата за индивидуальную работу с детьми с ОВЗ, с детьми-инвалидами при реализации адаптированных основных образовательных программ – 20% (для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы,- от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы от количества недельных часов по данному предмету в данном классе).

2.9.2. Доплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий. Выплата устанавливается для педагогических работников, оплата труда которых осуществляется на основе должностных окладов в указанных выше процентах от установленных им окладов, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы,- от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы -20 % должностного оклада (ставки заработной платы) -;

2.9.3. Доплата учителям-логопедам за работу с детьми, имеющими нарушения речи-. 20 % ставки.

2.9.4. Доплата за обучение в классах (классах-комплектах) по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение - 15 % должностного оклада (ставки заработной платы))

2.10. Компенсационные выплаты (доплаты) устанавливаются приказом директора Школы с учетом мотивированного мнения ПК.

2.11. Компенсационные выплаты (доплаты) устанавливаются на период с 01.09 по 31.12, с 01.01 по 31.08 текущего года (за исключением времени нахождения в отпуске работника) или на период выполнения дополнительных видов работ.

2.12. Размеры компенсационных выплат (доплат) могут быть изменены (отменены, уменьшены) в зависимости от результатов труда работника школы:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряжённости.

2.13. Отмена или изменение компенсационных выплат производится в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации.

### **3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в Школе в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной педагогической работы, выслугу лет;
- выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи работникам Школы.

3.1. Выплата за наличие квалификационной категории:

- первой квалификационной категории – 6 процентов;
- высшей квалификационной категории – 10 процентов

3.2. Выплата за стаж непрерывной педагогической работы, выслугу лет:

- от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- от 10 и выше – 15 процентов.

3.3. Вышеуказанные в п.3.1 и п.3.2. выплаты, устанавливаются для педагогических работников, оплата труда которых осуществляется на основе должностных окладов в указанных выше процентах от установленных им окладов, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы.

3.4. Выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, производится выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в Школу на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, ежемесячно в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, данная выплата производится ежемесячно в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической

нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам с целью мотивации работников Школы к повышению уровня квалификации.

Размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада, ставки заработной платы:

-40 процентов – за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

-40 процентов – за наличие почетного звания «Народный учитель»;

-30 процентов – за наличие почетного звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение;

Выплаты за качество выполняемых работ, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.

3.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

3.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам при достижении показателей эффективности их деятельности.

3.6.2. Основными критериями, влияющими на размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, являются показатели

эффективности деятельности Школы, показатели качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) .

3.6.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в рамках действия «эффективного контракта» по итогам работы за предыдущий период. В Школе устанавливаются следующие отчетные периоды и соответствующие периоды выплат:

<b>Отчетный период</b>	<b>Срок выплаты</b>
I полугодие учебного года	<b>февраль – сентябрь</b> (за исключением времени нахождения в отпуске работника)
II полугодие учебного года	<b>октябрь – январь</b>

3.6.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается в случае работы в Школе в соответствующей должности менее одного полугодия.

3.6.5. Основанием для оценки эффективности деятельности работника служат результаты самооценки, представленные, согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работника (**приложение №1**), в оценочном листе самооценки профессиональной деятельности (**приложение №2**), который один раз в полугодие работник лично направляет в Комиссию по распределению и назначению стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы (далее – Комиссию) не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3.6.6. Комиссия рассматривает материалы самооценки профессиональной деятельности Претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению выплат стимулирующего характера или отказе в соответствии с Положением о Комиссии.

3.6.7. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы каждому Претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов Претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности за отчетный период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Школы (общая сумма баллов);
- соответствующая часть стимулирующего фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы каждому Претенденту.

3.6.8. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в рамках действия «эффективного контракта» устанавливаются на основании решения Комиссии приказом директора Школы с учетом мотивированного мнения ПК.

3.7. Премииальные выплаты по итогам работы.

3.7.1. Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование, при условии гарантированного выполнения обязательств Школой по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности общеобразовательной Школы.

Суммарная доля премиальных выплат определяется ежемесячно до 10 числа, по согласованию с профсоюзным комитетом Школы

3.7.2. Размеры премиальных выплат устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях и максимальным размером не ограничены.

3.7.3. Премииальные выплаты устанавливаются приказом директора школы с учетом мотивированного мнения ПК.

3.7.4. Основанием для установления разовых премиальных выплат являются: мотивированное ходатайство административных работников школы, представительных органов работников или представителей заинтересованных организаций, представленные в установленном порядке директору школы до 5 числа текущего месяца. При этом учитываются результаты работы Школы в целом и его структурных подразделений, личный вклад каждого работника в выполнение задач, поставленных перед Школой, критерии, изложенные в п.3.7.6. настоящего Положения.

3.7.5. Премииальные выплаты не устанавливаются работникам, имеющим дисциплинарные взыскания

3.7.6 . Критерии, перечень и размеры премиальных выплат работникам школы:

3.7.6.1. За личный вклад в дело развития Школы - до **10000** рублей

3.7.6.2. За качественную организацию и проведение каникулярного времени обучающихся – до **5000** рублей.

3.7.6.3. За значительные достижения в деле обучения и воспитания подрастающего поколения - до **15000** рублей

3.7.6.4. техническому и обслуживающему персоналу за высокое качество работы, не входящей в круг должностных обязанностей – от **1000** до **10000** рублей.

3.8. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи работникам Школы производятся по основаниям, перечисленным в приложении №5 к Коллективному договору:

3.8.1 В связи с юбилеем:

50 лет (мужчинам, женщинам) - **5000** рублей

55 лет (женщинам) - **5000** рублей

60,65,70 лет (мужчинам, женщинам) - **5000** рублей

3.8. 2 В связи с рождением ребенка - **5000** рублей

3.8. 3 В связи с вступлением в брак - **5000** рублей

3.8. 4. В связи с событиями, повлекшими материальный ущерб (кражи, наводнения, пожары и др. стихийные бедствия) для восстановления или приобретения необходимого утраченного имущества - от **1000** до **5000** рублей

3.8. 5. На лечение (операции и другие необходимые процедуры) - от **1000** до **5000** рублей.

3.8. 6. На похороны близких родственников - от **1000** до **5000** рублей

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.03.2025 года и действует до принятия нового.

Приложение №1  
к Положению о распределении фонда компенсационных и стимулирующих  
выплат муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 9»

**Критерии оценки эффективности деятельности работника**

№ п/п	Наименование Критерия	Расчет показателя в баллах	
<b>1.Результативность деятельности</b>			
1.1	Качество знаний выпускников основной и средней школы в рамках прохождения государственной итоговой аттестации	6б. 5б. 4б.  6б. 5б. 4б. 3б.	По результатам ЕГЭ: 80-100 – 6 баллов 65-79 – 5 баллов 50-64 – 4 балла По результатам ГИА-9: 4,5- 5 баллов, 4-4,4 баллов, 3,5-3,9 баллов, 3-3,4 баллов, Значение среднего балла по результатам ЕГЭ, ГИА-9. Количество баллов по всем предметам суммируется при наличии результатов ЕГЭ, ГИА-9 у одного учителя (по представлению зам.директора по УР)
1.2	Уровень качества образования выпускников по результатам ЕГЭ ( в течение года)	10 б. 5 б. 4 б. 3 б.	Выпускник, получивший на экзамене 100 баллов 90-99 баллов 80-89 баллов 70-79 баллов. <i>За каждого выпускника, по каждому предмету. Баллы суммируются</i>
1.3	Наличие обучающихся, подготовленных учителями и ставших победителями и призерами во Всероссийской олимпиаде школьников	20/15/12 б. 10/8/3 б. 7/5 б.	<i>Баллы суммируются:</i> ➤ федеральный уровень: победитель/ призер/участие; ➤ региональный уровень: победитель/призер/участие; ➤ муниципальный уровень: победитель/призер.

		16.	➤ Школьный уровень: победитель <i>Баллы суммируются за каждого обучающегося</i>
1.4	Подготовка победителей и призеров конференций, конкурсов по предмету, творческих конкурсов, соревнований (рекомендованных Министерством Просвещения РФ, Министерством образования и науки Смоленской области, Рославльским управлением образования, СОИРО)	15/12/5 б., 7/5/3 б., 5/3/1 б. 2/2/ б.	<i>Баллы суммируются:</i> ➤ федеральный уровень (победитель/призер/участие) ➤ региональный уровень (победитель/ призер/участие) ➤ муниципальный уровень (победитель/ призер/участие) ➤ школьный уровень(победитель/ призер/участие) комиссией могут даны дополнительные баллы с учетом значимости конкурсов для ОО
1.5	Участие педагога в конкурсах, научно-практических конференциях и т.п. (рекомендованных Министерством Просвещения РФ, Министерством образования и науки Смоленской области, Рославльским управлением образования, СОИРО) (за исключением грантов)	10/8/2 б., 7/5/2 б., 5/3/1 б.	➤ федеральный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность; ➤ региональный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность; ➤ муниципальный уровень: победитель/ призер / участие или отзыв или благодарность
1.6	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Самый классный классный» и т.д.	40/35/25 б., 30/25/15 б., 20/15/10 б.	➤ федеральный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность; ➤ региональный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность; ➤ муниципальный уровень: победитель/ призер / участие или отзыв или благодарность Конкурсы обсуждаются комиссией. Комиссией могут быть изменены баллы с учетом значимости конкурсов для ОО
1.7	Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по предмету	46. 36. 26. 16.	80% -100% 60%-80% 40%-60% 20% -40% Среднее арифметическое показателя по всем классам, в которых работает учитель, * К, где К – коэффициент группы сложности предметов. К=1 (1-я группа сложности) для учителей математики, физики, химии, иностранного языка. К=0,9 (2-я группа сложности) для учителей русского языка, литературы, истории, обществознания, географии, биологии, информатики, начальных классов.

			К=0,8 (3-я группа сложности) для учителей технологии, музыки, ИЗО, ОБЖ, физической культуры
1.8	Уровень освоения материала по предмету при качественной системе оценивания (для учителей начальной школы, работающих в 1 классах)	100% - 4 балла менее 100% -0 баллов	Среднее арифметическое показателя по всем классам, в которых работает учитель
<b>2. Методическая активность</b>			
2.1	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (очное- заочное участие)	9/9/8/7 б., 7/7/6/5 б. 5/5/4/3 б. 3/3/2/1 б.	<i>Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется):</i> ➤ федеральный уровень ➤ региональный уровень, ➤ муниципальный уровень, ➤ школьный уровень (урок, мастер-класс, педсовет, выступление МО). <i>Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов на семинарах и т.п., выступления (на семинарах, форумах, конференциях и т.п.).</i>
2.2	Успешность работы в качестве наставника молодого специалиста, практиканта	5/4 б.	Педагогическое наставничество МС, практиканта Суммируются баллы за педагогическое наставничество
2.3	Степень готовности учителя к распространению собственного педагогического опыта с использованием СМИ, интернета и пр.	5 б. 3 б. 1 б.	Наличие публикаций в сборниках (в т.ч. электронных): ➤ федеральный уровень ➤ региональный уровень, Наличие публикаций в сети Интернет
2.4	Участие учителя в экспертной работе (в жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т.д.)	3/2/1 б.	Суммируется количество баллов по всем направлениям при наличии подтверждающих документов
<b>3. Организация воспитательной работы с учащими и родителями</b>			
3.1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (открытые мероприятия, конкурсы, спортивные соревнования)	2 б.	Реализация мероприятий (при подтверждающей документации, и (или) информацией на сайте)
<b>4. Участие в инновационной деятельности</b>			
4.1	Участие в инновационной деятельности учреждения (автор инновации, участник внедрения инновации)	3 б.	Автор инновационной идеи, проекта и (или) участник внедрения инновации

к Положению о распределении фонда компенсационных и стимулирующих  
выплат муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 9»

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

самооценки профессиональной деятельности

педагога/учителя \_\_\_\_\_ МБОУ «Средняя школа № 9»

№ п/п	Наименование Критерия	Расчет показателя в баллах		Самооценка учителя с подтверждением каждого критерия	Итоговый оценочный балл (заполняется комиссией)
<b>1.Результативность деятельности</b>					
1.1	Качество знаний выпускников основной и средней школы в рамках прохождения государственной итоговой аттестации	6б.	По результатам ЕГЭ: 80-100 – 6 баллов		
		5б.	65-79 – 5 баллов		
		4б.	50-64 – 4 балла		
			По результатам ГИА-9:		
		6б.	4,5- 5 баллов,		
		5б.	4-4,4 баллов,		
		4б.	3,5-3,9 баллов,		

		3б.	3-3,4 баллов,  Значение среднего балла по результатам ЕГЭ, ГИА-9. Количество баллов по всем предметам суммируется при наличии результатов ЕГЭ, ГИА-9 у одного учителя (по представлению зам.директора по УР)		
1.2	Уровень качества образования выпускников по результатам ЕГЭ ( в течение года)	10 б. 5 б.  4 б.  3 б.	Выпускник, получивший на экзамене 100 баллов 90-99 баллов  80-89 баллов  70-79 баллов.  <i>За каждого выпускника, по каждому предмету. Баллы суммируются</i>		
1.3	Наличие обучающихся, подготовленных учителями и ставших победителями и призерами во Всероссийской олимпиаде школьников	20/15/12 б. 10/8/3 б. 7/5 б. 1б.	<i>Баллы суммируются:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ федеральный уровень: победитель/ призер/участие;</li> <li>➤ региональный уровень: победитель/призер/участие;</li> <li>➤ муниципальный уровень: победитель/призер.</li> <li>➤ Школьный уровень: победитель</li> </ul> <i>Баллы суммируются за каждого обучающегося</i>		
1.4	Подготовка победителей и призеров конференций, конкурсов по предмету, творческих конкурсов, соревнований (рекомендованных Министерством Просвещения РФ, Министерством образования и науки Смоленской области, Рославльским управлением образования, СОИРО)	15/12/5 б., 7/5/3 б., 5/3/1 б.  2/2/ б.	<i>Баллы суммируются:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ федеральный уровень (победитель/призер/участие)</li> <li>➤ региональный уровень (победитель/ призер/участие)</li> <li>➤ муниципальный уровень (победитель/ призер/участие)</li> <li>➤ школьный уровень(победитель/ призер/участие)</li> </ul> комиссией могут даны дополнительные баллы с учетом значимости конкурсов для ОО		

1.5	Участие педагога в конкурсах, научно-практических конференциях и т.п. (рекомендованных Министерством Просвещения РФ, Министерством образования и науки Смоленской области, Рославльским управлением образования, СОИРО) (за исключением грантов)	10/8/2 б., 7/5/2 б., 5/3/1 б.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ федеральный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность;</li> <li>➤ региональный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность;</li> <li>➤ муниципальный уровень: победитель/ призер / участие или отзыв или благодарность</li> </ul>		
1.6	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Самый классный классный» и т.д.	40/35/25 б., 30/25/15 б., 20/15/10 б.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ федеральный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность;</li> <li>➤ региональный уровень: победитель/ призер/ участие или отзыв или благодарность;</li> <li>➤ муниципальный уровень: победитель/ призер / участие или отзыв или благодарность</li> </ul> <p>Конкурсы обсуждаются комиссией. Комиссией могут быть изменены баллы с учетом значимости конкурсов для ОО</p>		
1.7	Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по предмету	4б. 3б. 2б. 1б.	<p>80% -100%</p> <p>60%-80%</p> <p>40%-60%</p> <p>20% -40%</p> <p>Среднее арифметическое показателя по всем классам, в которых работает учитель, * К, где К – коэффициент группы сложности предметов.</p> <p>К=1 (1-я группа сложности) для учителей математики, физики, химии, иностранного языка.</p> <p>К=0,9 (2-я группа сложности) для учителей русского языка, литературы, истории, обществознания, географии,</p>		

			биологии, информатики, начальных классов. К=0,8 (3-я группа сложности) для учителей технологии, музыки, ИЗО, ОБЖ, физической культуры		
1.8	Уровень освоения материала по предмету при качественной системе оценивания (для учителей начальной школы, работающих в 1 классах)	100% - 4 балла менее 100% - 0 баллов	Среднее арифметическое показателя по всем классам, в которых работает учитель		
<b>2. Методическая активность</b>					
2.1	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (очное-заочное участие)	9/9/8/7 б., 7/7/6/5 б. 5/5/4/3 б. 3/3/2/1 б.	<i>Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется):</i> ➤ федеральный уровень ➤ региональный уровень, ➤ муниципальный уровень, ➤ школьный уровень (урок, мастер-класс, педсовет, выступление МО). <i>Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов на семинарах и т.п., выступления (на семинарах, форумах, конференциях и т.п.).</i>		
2.2	Успешность работы в качестве наставника молодого специалиста, практиканта	5/4 б.	Педагогическое наставничество МС, практиканта  Суммируются баллы за педагогическое наставничество		
2.3	Степень готовности учителя к распространению собственного педагогического опыта с использованием СМИ, интернета и пр.	5 б. 3 б. 1 б.	Наличие публикаций в сборниках (в т.ч. электронных): ➤ федеральный уровень ➤ региональный уровень, Наличие публикаций в сети Интернет		

2.4	Участие учителя в экспертной работе (в жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т.д.)	3/2/1 б.	Суммируется количество баллов по всем направлениям при наличии подтверждающих документов		
<b>3. Организация воспитательной работы с учащими и родителями</b>					
3.1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (открытые мероприятия, конкурсы, спортивные соревнования)	2 б.	Реализация мероприятий (при подтверждающей документации, и (или) информацией на сайте)		
<b>4. Участие в инновационной деятельности</b>					
4.1	Участие в инновационной деятельности учреждения (автор инновации, участник внедрения инновации)	3 б.	Автор инновационной идеи, проекта и (или) участник внедрения инновации		

Подпись педработника: \_\_\_\_\_

дата

подпись

расшифровка подписи

**Общее количество баллов** (выставляет комиссия) \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

С результатами оценки комиссии ознакомлен:

\_\_\_\_\_

дата

подпись

расшифровка подписи

